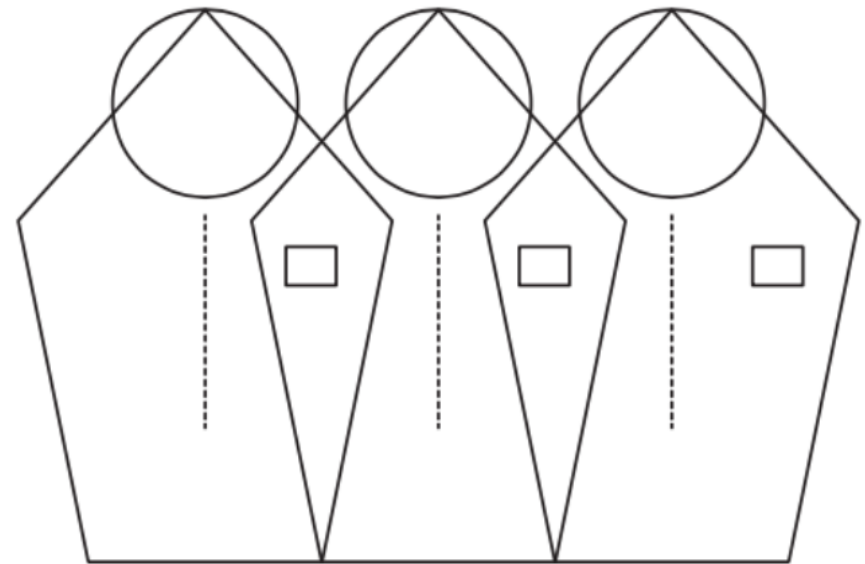


DET ANTROPOLOGISKE
FORETAGENDE

Tryghed i Tvivlen

- fortællinger fra et foretagende

Oplæg til Antropologer i Praksis 27.maj 2019
v/ Jens Walторp



 **PANDÖRA**
R VIDEN


De Danske
Spritfabrikker

F R E D E R I K S B E R G
K O M M U N E



LIVING INSTITUTE
Diversity Intelligence

CASES

EMIDDELSTYRELSEN

ABC FOR
MENTAL
SUNDHED



...

VELUX FONDEN


 **MUSKELSVINDFONDEN**

**NORDEA
FONDEN**
Vi støtter gode liv

A.P. MØLLER



På Kanten af Kulturen (2018-2021)

Metoder og værktøjer til at engagere udsatte unge og rumme og bygge bro mellem målgrupper i det mangfoldige kulturhus KU.BE

- Veluxfonden og Frederiksberg Kommune
- Tors

OVERSÆTTELSER AF KUNDERS ØNSKER TIL ANTROPOLOGISKE PROBLEMSTILLINGER

- Sammenhængsskabere på tværs af tid, materialitet, rum, sprog, organisationsformer og mennesker
- Udfordrer selvfølgelighederne på en omsættelig måde
- Betalingen og arbejdets proportionalitet: prissætning af etnografering og antropologisering
- Tryghed i Tvivlen

Retrospektion og Instruksens Paradoks

2 genrer af fortællinger

- Iværksættermyten og TED
- Omstændigheder og tilfældigheder

IVÆRKSÆTTERTESTEN

Trin 1

Først kommer en række spørgsmål om dig som person. Du skal vælge det af de to udsagn, der bedst beskriver dig.

Hvilket udsagn beskriver dig bedst som person?*

- ☒ Jeg er eftertænksom og grundig.
- ☐ Jeg er udadvendt og snakkesaglig.

Hvilket udsagn passer bedst på dig?*

- ☐ Jeg er stædig og giver ikke op, selvom jeg møder modstand.
- ☐ Jeg er tålmodig, når jeg har støtte fra mine omgivelser.

Hvad forhindrer dig oftest i at træffe en beslutning?*

- ☐ Jeg synes, der er mange usikkerheder - jeg må vide noget mere.
- ☐ Jeg ser mange mulige løsninger - jeg kan ikke beslutte mig.

Hvilket udsagn beskriver dig bedst som person?*

- ☐ Jeg har mange gode ideer og vil gerne afprøve dem alle.
- ☐ Jeg er flittig og når næsten altid mine egne målsætninger.

Hvilket udsagn passer bedst på dig?*

- ☐ Jeg springer ud i nye opgaver og vil gerne se resultater med det samme.
- ☐ Jeg planlægger så meget som muligt for at undgå enhver fejl.

Det Antropologiske Foretagende v/ Jens Waltorp

Vedr.: Opfølgning på vort møde i dag.

Til: Stig Sørensen

Tak for det Stig,
Har vedhæftet min talentanalyse.

Kunne ikke sende hele resultat af iværksættertesten, men her er ikke overraskende konklusionen

Din personlighedsprofil

Stærkt personlighedstræk:

- Entreprenøren

Medium svagt personlighedstræk:

- Producenten
- Integratoren

Svagt personlighedstræk:

- Administratoren

Priviligeret

Økonomi

RisikoErfaring

Netværksspænding

Slægtskab og Alliancer

Karen Waltorp (og Christian Vium) ANTROPOLOGI

Peter Sørensen og Mette Waltorp JURA

Stig Sørensen IVÆRKSÆTTERÅDGIVNING

Tove Sørensen REVISOR

Anders Sørensen ARBEJDSMILJØ

Mette Line Ringsted Nimb ANTROPOLOGISK SUPERVISION

Lars Brix KVANTMANDEN

En prekær familie (hvor er vi i dag?)

Bobler af jobs og bølger af ansatte

Om at arbejde i DAF

VisionMission

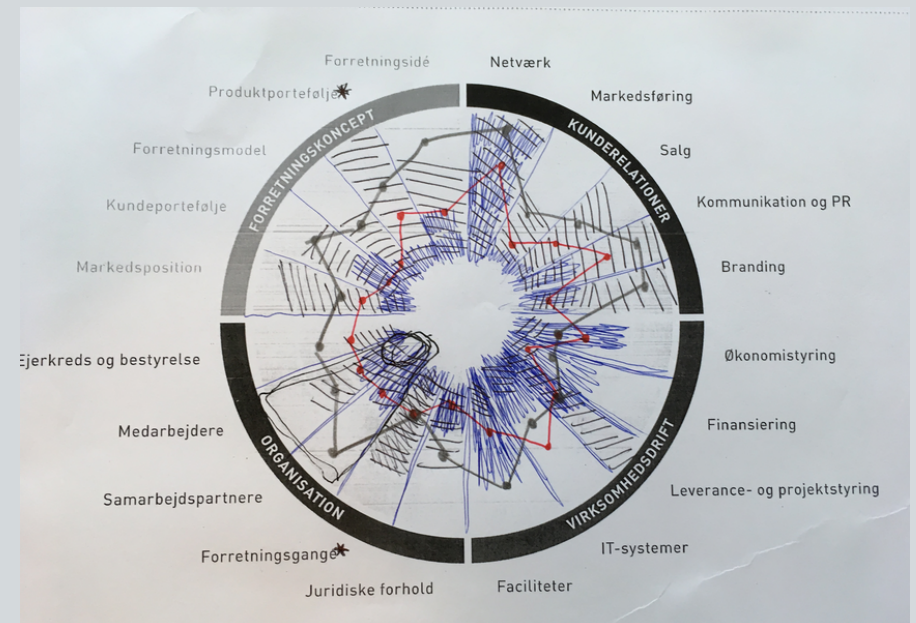
Praxis til Praxis

DRIFT OG ADMINISTRATION

PROFESSIONALISERING

Træning og Kamp

Hjulet.



ETHOS

Nysgerrighed og Vedholdenhed

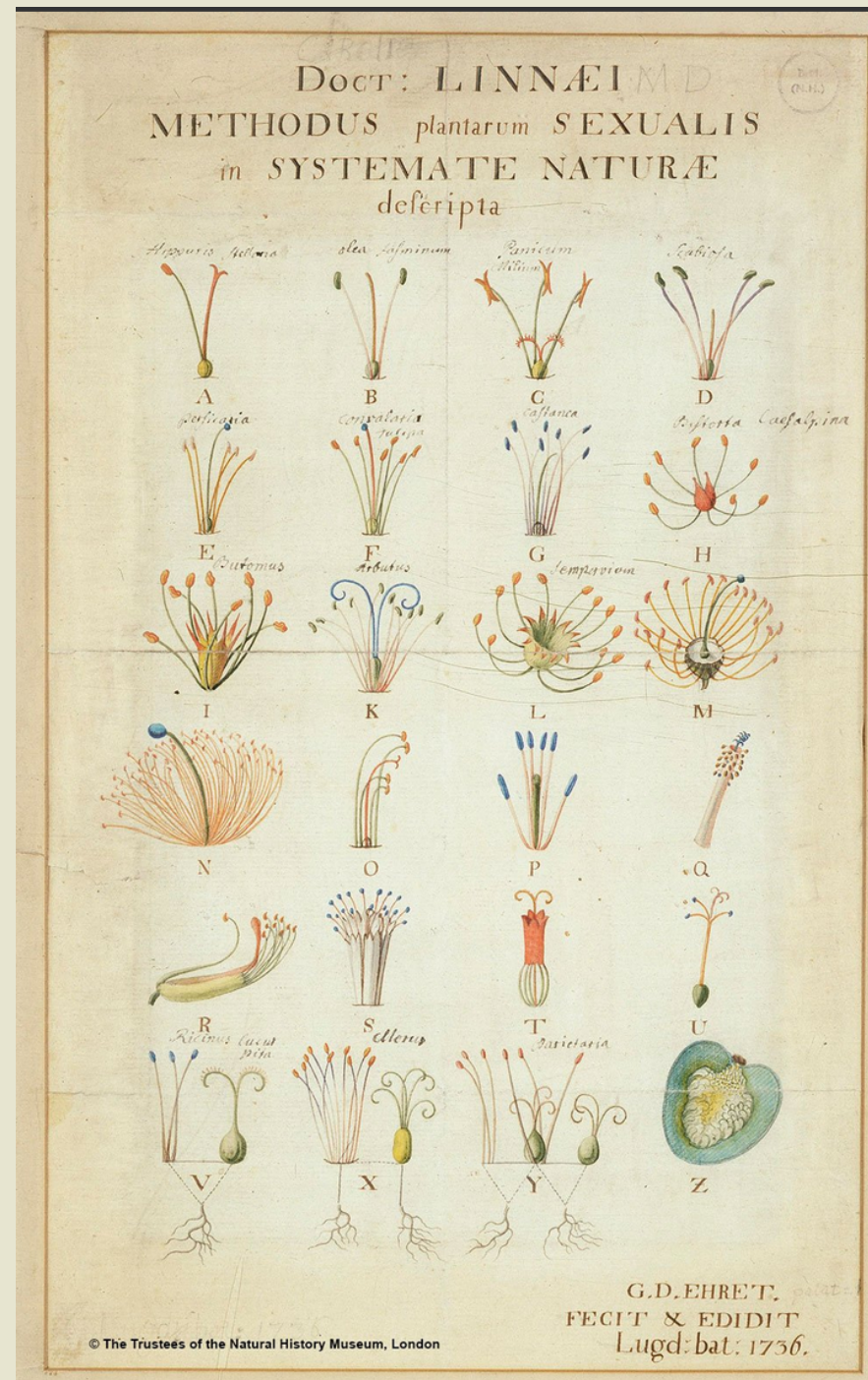
Ydmyghed og Samspil

Passion og Aktivisme

Ordentlighed og Glæde

På Kanten af Den Antropologiske Kirke

Hvordan kan antropologiens
vildskud bidrage til en
mangfoldig stamme? (Om
tiden efter De Anvendte
Antropologer ikke længere
kræver at blive anerkendt for
at være Akademiske
Antropologer)



"Cryptogamae" (Greek *κρυπτός* *kryptos*, "hidden" + *γαμέω*, *gameein*, "to marry") means "hidden reproduction"

